

**ZASADY DZIAŁANIA RADY PODATKOWEJ PKPP LEWIATAN
OBOWIĄZUJĄCE DO 10.12.2006 R.**

1. ZASADA KORPORACJONIZMU

- a) Każda członek pośredni lub bezpośredni Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan ma prawo wyznaczyć osobę odpowiedzialną w firmie za sprawy podatkowe do Rady Podatkowej.
- b) Każdy pracodawca ma prawo wyznaczyć jednego członka Rady Podatkowej oraz jednego zastępcę. Z ważnych powodów dotyczących efektywnego funkcjonowania Rady, dopuszcza się możliwość wyznaczenia przez pracodawcę więcej niż jednego przedstawiciela do Rady Podatkowej, w szczególności dotyczy to pracodawców świadczących usługi w zakresie doradztwa podatkowego lub prawnego.
- c) W przypadku gdy pracodawca przestaje być członkiem PKPP Lewiatan, lub członkiem związku pracodawców należącego do PKPP Lewiatan lub gdy członkostwo związku pracodawców, do którego należy pracodawca wygasa w PKPP Lewiatan – osoba wyznaczona przez tego pracodawcę przestaje być członkiem Rady Podatkowej

2. ZASADA DZIAŁANIA INDYWIDUALNEGO ZGODNIE Z CELAMI RADY

- a) Rada stanowi forum wymiany informacji i opinii w zakresie prawa podatkowego jak również w zakresie innych spraw związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorców w otoczeniu prawnym.
- b) Rada nie stanowi platformy dla wymiany informacji handlowych oraz podejmowania działań akwizycyjnych.
- c) Rada nie stanowi forum dla pozyskiwania opinii i porad w zakresie stosowania prawa podatkowego.

3. ZASADA PROFESJONALIZMU

- a) Członek Rady Podatkowej jest profesjonalnie przygotowany do pracy w zakresie tematyki podatkowej; uwagi i komentarze zgłaszane przez członka Rady Podatkowej powinny mieć charakter profesjonalny, nie powinny mieć wyłącznie charakteru postulatów odnoszących się do skutków przepisów podatkowych.
- b) PKPP Lewiatan w szczególny przypadkach może uznać, iż osoba desygnowana do Rady Podatkowej nie spełnia zasady profesjonalizmu.

4. ZASADA INTERESU GRUPOWEGO

- a) Rada działa w interesie grupowym – pracodawców i przedsiębiorców mających siedzibę w Polsce - członków PKPP Lewiatan.
- b) Członek Rady powinien dołożyć staranności aby nie tylko być aktywnym w zakresie spraw bezpośrednio dotyczących jego pracodawcy lub branży w której działa, ale również spraw dotyczących ogółu przedsiębiorców.

5. ZASADA IDENTYFIKACJI I WŁAŚCIWEGO UMOCOWANIA

- a) Każdy członek Rady może informować osoby trzecie, w tym również publicznie, o swoim członkostwie w Radzie Podatkowej, w tym także o pełnionej funkcji w Radzie (szefowie i wiceszefowie grup roboczych).
- b) Każda wypowiedź publiczna członka Rady lub skierowana do osób trzecich, sygnowana informacją o członkostwie w Radzie lub o pełnionej w ramach Rady funkcji, o ile dotyczy spraw legislacyjnych, oceny prawa podatkowego z punktu widzenia ochrony interesów przedsiębiorców lub oceny działania administracji państwowej – może być udzielona wyłącznie za zgodą (w porozumieniu) z Przewodniczącym Rady Podatkowej.

6. ZASADA JAWNOŚCI

- a) PKPP Lewiatan może informować osoby trzecie, w tym media, o imionach i nazwiskach członków Rady Podatkowej oraz pełnionych przez nich funkcjach u pracodawcy, a także informować jaki przedsiębiorca desygnował daną osobę do Rady Podatkowej
- b) Adresy poczty elektronicznej członków Rady Podatkowej są dostępne dla pozostałych członków Rady; każdy członek może bezpośrednio kontaktować się z innym członkiem Rady Podatkowej w sprawach będących przedmiotem prac Rady.

7. ZASADA CIĄGŁOŚCI PRACY

Każdy członek Rady Podatkowej, w przypadku gdy przestaje go łączyć stosunek pracy z pracodawcą należącym do PKPP Lewiatan lub inny stosunek prawny uzasadniający jego członkostwo w Radzie – powinien:

- i) poinformować o tym fakcie Przewodniczącego Rady;
- ii) poinformować swoich przełożonych o zakresie spraw, którymi zajmował się w Radzie;

iii) przekazać swojemu ewentualnemu następcy sprawy, którymi zajmował się w ramach członkostwa w Radzie.

Warszawa, grudzień 2004 r.